



БЫСТРЫЕ РЕШЕНИЯ. ПЕРСОНАЛ

ТРИ ИДЕИ, КАК ЗАВОДУ ИЗ РЕГИОНА НАЙТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КАДРЫ НА БУДУЩЕЕ

Андрей Медведев, Генеральный Директор компании «Промышленные силовые машины», Ярославль

Помимо стажировок, компания проводит среди учащихся игру «Законы джунглей» и квест «Испытание заводом»

Завод ассоциируется у людей с чем-то громоздким и малоподвижным, а сегодня еще и с малоприбыльным делом. Чтобы развеять эти устоявшиеся в обществе стереотипы и заинтересовать подрастающее поколение работой у нас, мы организовываем интересные мероприятия.

Открытые встречи с общественностью. В 2013 году в рамках городского проекта «Лекторий под открытым небом» мы провели на производстве день открытых дверей для журналистов, блогеров, бизнесменов. Я рассказал историю бизнеса в сфере машиностроения, показал производственные процессы и продукт. Мы обсудили, почему я выбрал [собственное производство](#), а не перепродажу готового продукта, как создавать завод с нуля и сделать предприятие прибыльным.

Стажировки для студентов. В начале 2015 года студенты через соцсети попросили меня назначить им встречу. В формате живого общения мы обсуждали, с чего начать свое дело, как выбрать сферу приложения своих способностей и преуспеть в ней. Это натолкнуло меня на идею создать программы студенческих стажировок в компании. Летом 2015 года в департаменте продаж запустили пилотный проект.

В поисках практикантов менеджер по подбору персонала присутствовала на бизнес-игре экономического факультета Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова. По ее итогам она пригласила несколько студентов на интервью с директором по продажам. Он выбрал пятерых ребят для прохождения [стажировки в компании](#).

Стажеры готовили документацию для тендеров, собирали обратную связь от клиентов. В качестве поощрения они получили сувениры и стипендию в размере 15% среднего оклада сотрудников. Лучший студент проходит в компании практику на постоянной основе и обучается вместе с менеджерами департамента продаж. По окончании университета он может уже рассчитывать на должность младшего специалиста.

Квест «Испытание заводом» для школьников. Весной 2015 года в рамках празднования десятилетия компании мы провели промышленный квест для школьников. Команды учеников выполняли задания на территории нашего завода «ПСМ-Тутаев» – искали инструменты по названиям, закручивали на скорость гайки, управляли кран-балкой, определяли объемы блок-контейнеров. Самым веселым заданием оказалась примерка форменной спецовки. Мероприятие не анонсировали, предлагали школам участвовать в нем напрямую.

Деловая игра «Законы джунглей». С 2015–2016 учебного года попробовали новый формат общения со студентами и школьниками – мастер-класс и деловую игру «Законы джунглей» (см. рисунок). Проводим аллегория между животным миром и миром бизнеса. В первой части я делюсь с аудиторией [принципами](#), которыми руководствуюсь в бизнесе, подтверждая каждый из них примером из опыта. В качестве визуальной поддержки слов использую презентацию: на слайдах «законы джунглей» демонстрируют представители животного мира. Например, принцип «делай то, что умеешь лучше всего» иллюстрирует хамелеон, ловящий насекомое. Затем проходит деловая игра. Команды получают фотографии животных (жирафа, бегемота, льва, леопарда и т. п.). По легенде, только одно животное может спастись от наводнения на единственном корабле. Задача команд – презентовать животное таким образом, чтобы капитан (в этой роли выступаю я) взял на борт именно его.

РИСУНОК АНОНС ПРОГРАММ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ

мастер-класс
ПСМ - БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЗАВОД:
С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

- ИЩЕШЬ продвижения на рынке заказов?
- ХОЧЕШЬ набраться опыта во время учебы?
- ЖДЕШЬ специализированной и интересной практики?

СТАЖИРОВКА в «ПСМ»
твой секретный
КАРЬЕРА. ОПЫТ. ДЕНЬГИ.

Узнай о нас больше www.psmunit.ru

бизнес-игра
ЗАКОНЫ ДЖУНГЛЕЙ

КТО ТЫ?
лишь
лисица
змея

ТВОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО?

УЗНАЙ,
КАК СТАТЬ ИМ
ЦАРЕМ ЗВЕРЕЙ!

ИСПЫТАНИЕ ЗАВОДОМ

Формат игры позволяет оценить участников и выявить лучших для дальнейшего сотрудничества. Затраты минимальные. Предприятие полностью оплачивает полиграфическую продукцию, канцелярию, а также транспорт при доставке участников на производственные площадки.

Результат. Еще два-три года назад о нашем предприятии знало только профессиональное сообщество, а сегодня мы формируем [кадровый резерв](#) на будущее. Нам поступило несколько запросов от школ на участие в промышленной игре и заявки от студентов на прохождение зимней стажировки.

Наша главная цель – рассказать будущим соискателям о работе в производственной компании. Уверен, через несколько лет усилия принесут плоды.

Справка

ООО «Завод ПСМ»:**Сфера деятельности:**

машиностроение, инжиниринг,
металлообработка; производство
специального энергетического и
насосного оборудования на базе
дизельных двигателей,
блок-контейнеров

Численность персонала: 250**Оборот:** 1,5 млрд руб. (в 2014 году)