

# Топ-10 бухгалтерских навыков, с которыми вы будете нарасхват

*Мы провели масштабное исследование среди 7487 участников — директоров, кадровиков и самих бухгалтеров. Нашей целью было выяснить, что еще помимо налогов и проводок должен знать и уметь главбух, чтобы оставаться востребованным. После обработки всех опросов в сухом остатке получили 10 навыков, с которыми вас захочет любой работодатель. Приводим их подробно, начиная с самого востребованного по убыванию.*

Сразу успокоим — никакими сверхъестественными способностями вам обладать не нужно. Большинство работодателей предъявляют адекватные требования. Им всего-то нужно, чтобы главбух умел все, что связано с деньгами и управлением.

Что касается зарплаты, то этот вопрос всегда решается индивидуально с директором. Здесь учитываются и средний уровень зарплат по рынку, и профессиональный уровень кандидата, и его уникальность на рынке труда (будьте уверены, если вы обладаете всеми десятью топовыми навыками, то вы — уникальный главбух). Так что каких-либо специальных рекомендаций по этому поводу мы не даем.

Единственное, что обязаны вам сообщить — зарплаты главбухов в крупных городах России за год выросли, причем в некоторых регионах довольно хорошо. И это несмотря на непростую нынешнюю ситуацию. Так что можете сориентировать своего директора и мягко намекнуть ему на повышение оклада. → 105

## 1. Умение снижать налоги

За год зарплаты главбухов в крупных городах России выросли

По опросу директоров и кадровиков, знание и умение внедрять на практике различные способы законной налоговой оптимизации — это сейчас самый востребованный навык главбуха. Он обогнал даже такое качество, как профессиональный опыт. Практически каждый работодатель (87%) не просто хочет, но и активно ищет себе специалистов такого уровня, по сути, занимающегося функциями финансового директора.

Как правило, руководство не всегда ориентируется в налогах как рыба в воде. Так что от главбухов требуется не только знание самих способов и получение выгоды от их применения, но и просчет всех рисков, возможных негативных последствий и для компании, и для директора. Именно поэтому работодатели уверены, что профессиональный главбух должен всегда брать ответственность на себя (см. навык № 7).

Правда, спрос сейчас существенно превышает предложение. Лишь 60 процентов опрошенных нами бухгалтеров имеют опыт снижения налогов. Но, к счастью, все остальные планируют и, что самое ценное, хотят заниматься налоговым планированием. А мы со своей стороны будем вам в этом стремлении помогать со страниц журнала.

## 2. Опыт и постоянное повышение квалификации

На втором месте — ваш профессиональный опыт. Причем большинство работодателей (55%) нуждаются в главбухе, который мог бы параллельно вести дела сразу в нескольких компаниях. Здесь мы за вас спокойны, потому что практически каждый из вас (85%) имеет такой опыт, еще 11 процентов — хотят его приобрести в ближайшее время и лишь 4 процентам это совсем не нужно.

Приветствуется, если главбух ранее был аудитором или работал в госорганах. Но это рассматривается лишь как преимущество, а не как необходимость. В среднем лишь 20 процентов работодателей интересуется такое профессиональное прошлое кандидата.

Опыт, конечно, для любого дела важен. Но, как показало наше исследование, работодатели могут закрыть глаза на отсутствие опыта у кандидата, если у него есть блеск в глазах и желание прямо на собеседовании окунуться в работу. Мы спросили директоров и HR-специалистов, кого бы они выбрали из двух претендентов: унылого опытного кандидата или же новичка с горящими глазами? Мнения разделились. →102 И что самое интересное, предпочтение опытному кандидату отдают HR-директора, а для директоров компаний важнее горящие глаза.



На заметку

### Топ-10 особенностей главбуха, которые работодателям не особо нужны

- |                                   |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. Знание МСФО/GAAP (17%).        | 5. Знание основ маркетинга и рекламы (11%). | 8. Опыт работы в государственных структурах (10%). |
| 2. Степень MBA (1%).              | 6. Знание ERP-систем (13%).                 | 9. Широкий кругозор (17%).                         |
| 3. Юридическое образование (11%). | 7. Карьероориентированность (15%).          | 10. Гороскоп (1%).                                 |
| 4. Иностранные языки (9%).        |   |  |

## Кого вы выберете из двух претендентов: унылого опытного кандидата или новичка с горящими глазами?

### Профи с потухшим взглядом

«Когда речь идет о главбухе, я предпочту опыт. Но, конечно, необходимо понять причину выгорания. И только тогда можно рассуждать, подходит ли этот кандидат»

НАТАЛЬЯ ПРИЙМАЧЕНКО, начальник отдела по работе с персоналом и делопроизводству ЗАО «Кей энд Джи»

«Однозначно того, кто с опытом. Главбух без опыта, да еще с горящими глазами, может дорого обойтись компании. А что касается выгорания, то это можно подкорректировать. Может, новая работа как раз и встряхнет главного бухгалтера»

АННА СОКОЛОВА, директор департамента управления персоналом ООО «МТК «ЮниТранс»

«Бухгалтер — это, наверное, единственный специалист в компании, за профессиональные качества которого я прощу потухший блеск в глазах. Хотя инициативные люди интереснее. Именно они развивают компанию»

РОМАН ЛУКЬЯНЧИКОВ, генеральный директор компании «Московские окна»

«На должность главбуха мы не можем позволить себе принять человека без опыта, хотя и мотивированного. Опытный, но не мотивированный нам тоже неинтересен, так как одной из ценностей нашей компании является постоянное развитие. Но если кандидат успешно работал, например, заместителем главбуха и знает все участки, то мы его рассмотрим. Возможно, он просто перерос должность зама и будет успешным»

АЛЛА БЕДНЕНКО, директор по персоналу и организационному развитию компании «Эконика»

### Новичка с горящими глазами

«Я выберу человека с горящими глазами, мне будет интереснее с ним работать. Опыта у нас человек наберется точно, а вот вставить горящие глаза перегоревшему человеку практически невозможно»

АЛЕКСЕЙ ФЕДОРОВ, управляющий партнер ГК «220 Вольт»

«Я никогда не возьму человека с потухшим взглядом. Ни в отдел продаж, ни в бухгалтерию, никуда. Тем более главбух — он же возглавляет свой отдел, много общается с людьми из других подразделений. Такой человек должен гореть энтузиазмом и заражать этим чувством остальных работников. С главного бухгалтера надо брать пример»

АНДРЕЙ МЕДВЕДЕВ, генеральный директор компании «Промышленные силовые машины»

«У нас ценится стремление к развитию, отсутствие потолка в желании развиваться, постоянное стремление к решению новых задач. Поэтому приоритет, вне зависимости от опыта, отдадим молодому специалисту. Опыт можно нарастить, а вот легкость на подъем прivity невозможно. Она либо есть, либо — нет»

СВЕТЛАНА СКОЛЬЗКОВА, директор по персоналу компании СКБ Контур

«Если нужно вести небольшое юридическое лицо, то я бы попробовала более вовлеченного кандидата. Если же главбух нужен в основную компанию, то я постараюсь выяснить, что заставило перегореть его, и сможем ли мы избежать этого в нашей компании — если да, то выбор за более опытным кандидатом»

АЙГЮН КУРБАНОВА, начальник подгруппы — руководитель направления корпоративного актива — председатель корактива «Московского аэропорта Домодедово» (DME)

Профессиональный опыт в сознании руководства также напрямую связан с постоянным повышением квалификации. Предпочтение на собеседованиях отдают именно тем, у кого есть различные дипломы, аттестаты, сертификаты, подтверждающие актуальность знаний главбуха. В этом плане ваше отношение к учебе полностью совпадает с запросами работодателей — регулярно учатся по собственной инициативе 92 процента бухгалтеров.

Кстати, в Высшей Школе Главбуха полным ходом идет тестирование, от которого будут зависеть ваши результаты на Всероссийской аттестации бухгалтеров '2015. Почитайте подсказки, чтобы вам было проще отвечать на вопросы тестов. → [12](#)

### 3. Совмещение обязанностей главбуха и финдира

Способность проанализировать и оценить финансово-хозяйственную деятельность компании за любой период. Составить смету расходов-доходов на ближайшие месяцы. Рассчитать, сколько денег потребуется каждому отделу компании, так, чтобы чистая прибыль не особенно пострадала. Искусно подрезать там, перенести сюда, сэкономить везде и, в конце концов, свести концы с концами. В общем, заниматься бюджетированием. Фактически это работа финансового директора.

И, как вы сами знаете, руководители компаний легко переключаются эти функции на плечи главбуха, дабы сэкономить еще на одном топе. Но, к сожалению, многим бухгалтерам особо похвастаться нечем. Более половины опрошенных нами коллег такого опыта не имеют (58%). Значит, есть к чему стремиться. Поверьте, главбух-финдир — это самая-самая правая рука директора на все времена. И работодатели готовы хорошо вознаграждать таких специалистов. Причем во многих компаниях. 75 процентов работодателей нуждаются в главбухе, который бы полностью совместил свои прямые обязанности с обязанностями финансового директора.

Для вас самих это тоже большой плюс — вы полностью владеете информацией о финансах компании и уж точно избежите такой



#### Интересный факт

#### Чего еще хотят главбухи сами от себя

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. Все знать.   | 4. Улучшить память.                                 | 8. Разбираться в психологии.               |
| 2. Смотреть на декларации глазами налоговиков.                | 5. Вышивать, гадать.                                | 9. Видеть, что творится в умах чиновников. |
| 3. Эффективно и без ошибок работать в режиме многозадачности. | 6. Научиться терпению.                              | 10. Идти в ногу со временем.               |
|   | 7. Отстаивать свою точку зрения перед руководством. |  |

известной проблемы на работе, как вечное противостояние главбуха и финансового директора (согласны, бывают исключения).

#### 4. Ведение управленческого учета

Опыт ведения управленческого учета и составления управленческой отчетности тесно связан с предыдущим навыком. Такая отчетность показывает, как отработало предприятие за определенный период. Помогает руководству понять, эффективны ли его решения, рентабельны ли проекты, приносят ли пользу подразделения. Чтобы собрать и проанализировать сведения, нужно иметь доступ ко всем финансовым документам и потокам. Ну и кому, как не главбуху, лучше всех знать об этом, рассуждают директора. Отсюда и запрос — 71 процент работодателей нуждаются в главбухе с таким навыком. Но только 50 процентов бухгалтеров сейчас отвечают этому требованию.

#### 5. Знание кадрового дела

Этот критерий был, есть и будет востребованным всегда. Ведь и документы по кадрам, и расчеты с персоналом — все это сильно переплетается с работой бухгалтерии. В небольших компаниях у бухгалтера просто нет альтернативы. А сейчас из-за кризиса сотрудники отдела кадров теряют работу, потому что руководители все функции передают бухгалтерии. Видите: предпочтение отдают бухгалтерам. А многофункциональные бухгалтеры ценятся вдвойне. 67 процентов работодателей будут обязательно смотреть в резюме, владеет ли главбух знанием Трудового кодекса РФ и кадровыми вопросами.

Кстати, интересно, что юридическое образование главбуха, наоборот, не представляет особой ценности для большинства работодателей. →101



#### Интересный факт

#### Среди бухгалтеров больше всего Близнецов

И не удивительно. Близнецы как никто обладают качествами, необходимыми любому главному бухгалтеру. Умеют ловко распорядиться деньгами, извлекая выгоду из любой мелочи, способны наладить и поддерживать отношения с огромным количеством людей, быть в курсе всех

событий (читай — изменений), успевать побывать за один день в десятке мест (в банке, налоговой, у директора, в фонде и т. п.). На втором месте среди бухгалтеров одинаково расположились Овны и Раки, а на третьем — Тельцы. Затем идут по убыванию Львы, Козероги, Весы, Рыбы,

Стрельцы, Водолеи. А меньше всего среди бухгалтеров Скорпионов. Также в нашем исследовании встречались: Дева с замашками Льва, наполовину Овен – наполовину Телец, Козерог, похожий на Водолея, и Стрелец, чуть не родившийся Козерогом.



## Как выросла зарплата главбухов в крупных городах

Размер зарплат	Москва	Санкт-Петербург	Новосибирск	Екатеринбург	Нижний Новгород	Самара	Омск	Ростов-на-Дону	Уфа
Максимальный	300 000 250 000	245 000 200 000	180 000 100 000	200 000 150 000	180 000 120 000	180 000 120 000	160 000 100 000	180 000 100 000	165 000 90 000
Средний	96 000 90 000	80 000 75 000	60 000 54 000	63 000 57 000	57 000 50 000	54 000 45 000	52 000 44 000	57 000 47 000	53 000 45 000
Минимальный	50 000 45 000	44 000 40 000	38 000 34 000	38 000 35 000	38 000 34 000	34 000 30 000	30 000 28 000	34 000 30 000	30 000 28 000

Источник: рекрутинговый портал Superjob.ru

Красным цветом указаны зарплаты в апреле 2015 года

Черным цветом указаны зарплаты в апреле 2014 года (для сравнения)

## 6. Умение общаться и работать в команде

Коммуникабельный, дипломатичный, способный работать в команде — эти личные качества главбуха для всех работодателей являются главными. Ведь на этой должности нужен человек сдержанный, владеющий своими эмоциями, порой жесткий, умеющий отстаивать свое мнение. Но при этом не отшельник, витающий в мире цифр. Несомненно, бухгалтерия — это особое царство в компании. Тем не менее в понимании работодателей главбух — это не тот, кто заиклен лишь на учете. Это человек, который мыслит стратегически, видит все бизнес-процессы компании, умеет хорошо ладить с другими участниками команды.

При этом внешний вид главбуха, по мнению многих, косвенно говорит о том, какой порядок будет в бухгалтерии. Не обязательно выглядеть с шиком и по последней моде. Достаточно, чтобы образ был аккуратный. Неопрятность дает повод думать, что и в учете, и в документах все будет небрежно. → 109

Способность работать в команде выявить довольно легко по одному лишь качеству человека — умению слушать и не перебивать. А вашу общительность и дипломатичность проверят не только на собеседовании, но и до него. К примеру, через социальные сети. Многие работодатели ответили в нашем опросе, что их не особо волнует ваша активность в соцсетях. С одной стороны, это верно — мы в соцсетях не такие, какие есть на самом деле, а такие, какими хотим казаться миру. Но, с другой стороны, практически все HR-специалисты просматривают личную страничку кандидата. Имейте в виду, что им неинтересно, с кем вы отдыхаете, какая у вас личная жизнь, как часто вы там бываете и прочее. Они смотрят на общую адекватность кандидата — про

**В соцсетях работодателей интересует не личная жизнь кандидата, а его адекватность — что пишет, чем делится, какими словами выражается**

что именно вы размещаете новости и посты, какими словами выражаетесь, как отзываетесь о прошлых работодателях, какими ссылками делитесь с друзьями в рабочее время (относящимися к работе или нет).

## 7. Ответственность

Конечно, никому не нужны безответственные сотрудники. Но у главбуха, по мнению работодателей, ответственность многолика. Во-первых, это своевременная отчетность и верные расчеты. Во-вторых, умение быстро сориентироваться и принять решение. И в-третьих, это готовность в случае неудачи взять ответственность за провал на себя. Все это желают видеть в своем главбухе 80 процентов работодателей. И, что интересно, столько же опрошенных бухгалтеров уверены: все эти качества у них присутствуют.

При этом если что-то горит на работе, то практически каждый второй бухгалтер готов задерживаться на работе допоздна. Но для работодателей это не первостепенное качество. Лишь 37 процентов хотят видеть в главбухе сотрудника, жертвующего ради работы своим личным временем. А остальные могут даже предположить, что главбух, который не успевает все делать в рабочее время, не может грамотно организовать свою работу, что тогда говорить о всей бухгалтерии.

Поэтому будьте внимательны, если на собеседовании вас спросят о готовности к переработкам. Отвечайте, что готовы, но стараетесь все дела заканчивать в рабочее время, в крайних случаях, конечно, если того требует ситуация, вы сможете задержаться.

## 8. Рассказать просто о сложном

Умение объяснить сложное простыми словами — ценный дар. А потому главбух, который умеет доходчиво объяснить рабочий вопрос без профессионального сленга, — находка для руководства. Да и для всего коллектива тоже. Ведь куда обычно все идут с вопросами? Конечно, в бухгалтерию.

Многие из вас уже наострились отвечать подробно и на понятном языке (71%). Но мы вам хотим упростить задачу, поэтому специально ввели две новые рубрики «Объясните сотрудникам» и «Расскажите директору». Там мы будем подсказывать, как доходчиво ответить сослуживцам на вопросы о зарплате, отпускных, пенсии, вычетах, больничных, справках и пр. А также как отвечать на любимые вопросы директора: «Где деньги?» и «Что за это будет, кому и сколько могут дать?».



## 9. Связи

Связи могут все, за редким исключением. Поэтому работодатели (40%) приветствуют тех кандидатов на должность главного бухгалтера, у которых есть связи в налоговых инспекциях, фондах, банках и органах власти. Правда, похвастаться полезными знакомствами может далеко не каждый главбух, даже с приличным опытом работы (28%).

## 10. Организаторские способности

Здесь особые комментарии не нужны. Главбух — это руководитель. Он должен уметь повести команду за собой, замотивировать своих сотрудников на результат. И организовать рабочий процесс так, чтобы в свое отсутствие ничего не разрушилось, а работало как немецкий механизм ●

*Благодарим за содействие в проведении исследования журналы «Генеральный директор» (gd.ru) и «Директор по персоналу» (HR-director.ru)*

**Охрана труда:  
просто и понятно**

**В АПРЕЛЕ ОТВЕТИМ  
НА ВОПРОСЫ:**

**Определяем пожарную опасность производственного помещения**

**Как правильно организовать эвакуацию при пожаре?**

**Пожарная сигнализация: как правильно ее подобрать**

**Как определить вину работника при несчастном случае?**

Реклама



Оформить подписку на журнал Вы можете на сайте [www.e.otruda.ru](http://www.e.otruda.ru) или по телефонам **8 800 555-66-00** (звонок по России бесплатный даже с мобильных), **8 (495) 785-01-13**

## Что еще оценивают работодатели в кандидатах на должность главбуха



### «Хорошо, если бухгалтер внешне похож на сотрудника инспекции»

Для главбуха очень важно иметь хороший опыт и навыки управленца. Он должен хорошо знать специфику нашей работы, оперативно отслеживать изменения в законодательстве и уметь работать в команде. У меня нет никаких предрассудков, мы рассматриваем кандидатуры и женщин, и мужчин. Но все же в глубине души я считаю, что бухгалтерия — женская работа. Что касается внешнего вида, то у нас главному бухгалтеру не нужно ездить в банк и к партнерам. Это обязанность финансового директора. И вроде бы все равно, как выглядит главбух. Но при этом ему надо общаться с налоговиками. И хорошо, если бухгалтер внешне похож на сотрудника инспекции — это поможет им найти общий язык.

АНДРЕЙ МЕДВЕДЕВ, генеральный директор компании  
«Промышленные силовые машины»



### «По резюме смотрю, не увольнялся ли главбух в отчетные периоды»

Самые главные качества, какими должен обладать главбух, — лояльность, порядочность. Чтобы как-то проверить это, я по резюме смотрю трудовой путь кандидата — как часто он менял организации, работал ли в компаниях больше трех лет, не увольнялся ли в отчетные периоды. Еще я обращаю внимание на то, насколько скрупулезно составлено резюме или заполнена анкета. Для главного бухгалтера все-таки очень важны внимательность, дотошность в мелочах. И конечно, пунктуальность — кандидат должен прийти на собеседование вовремя.

АННА СОКОЛОВА, директор департамента управления персоналом ООО «МТК «ЮниТранс»

### **«Если главбух не следит за собой, то есть риск, что и к работе будет небрежное отношение»**

Встречают по одежке. Успешный человек должен быть успешен во всем. И если главбух не может следить за собой, то есть риск, что и к работе будет такое же небрежное отношение. Я стараюсь, чтобы все сотрудники имели положительный образ: улыбались, были приятны на вид, опрятны. Имеет значение и здоровье: занятия спортом, отсутствие вредных привычек. К приятным людям тянутся окружающие. Не имею ничего против дредов, колец в носу, татуировок, но в своей компании стараюсь избегать этого. Все это относится и к бухгалтерам.

РОМАН ЛУКЬЯНЧИКОВ, генеральный директор компании  
«Московские окна»



### **«Обязательно спрошу, приходилось ли увольнять сотрудников из бухгалтерии»**

Сейчас в условиях кризиса я обязательно спрошу, проходили ли сокращения в компаниях, где соискатель работал раньше. Приходилось ли по этой причине увольнять сотрудников из бухгалтерии, как их отбирали? Принимал ли главбух решение самостоятельно или перекладывал ответственность на других? Как бухгалтерия справлялась со своими обязанностями после сокращений — с меньшим количеством сотрудников, но с тем же объемом работы? Ответы на эти вопросы дадут картину по таким компетенциям кандидата, как управление людьми, управленческая ответственность, стрессоустойчивость.

НАТАЛЬЯ ПРИЙМАЧЕНКО, начальник отдела по работе с персоналом и делопроизводству ЗАО «Кей энд Джи» (Евроцемент группа)





### **«Могу спросить, почему в коллективе чаще всего возникают конфликты»**

Часто прошу рассказывать не о себе, а оценить мотивы или действия других людей. Это делает соискателя более раскованным и позволяет избежать ответов, которые человек дает, желая понравиться. Но, отвечая на подобные вопросы, соискатель, как правило, приписывает другим людям свои собственные качества или мотивы. Например, могу спросить, почему в коллективе чаще всего возникают конфликты. Отвечая на данный вопрос, кандидат обычно акцентирует внимание на тех причинах, по которым именно у него возникали конфликтные ситуации. Очень часто также задаю такие вопросы, которые помогают оценить способность кандидата находить оптимальные решения в конкретных ситуациях. Допустим: «Всем сотрудникам сегодня необходимо задержаться на работе, чтобы завтра сдать отчет, но два сотрудника отказываются от переработки, ссылаясь на личные причины. Как вы будете действовать?»

АЛЛА БЕДНЕНКО, директор по персоналу и организационному развитию компании «Эконика»



### **«Я обращаю внимание на чувство юмора, ведь это признак интеллекта»**

По большому счету, конечно, знак Зодиака главбуха не имеет значения. Но все же я обращаю внимание на дату рождения чисто из любопытства. Практика показывает, что у людей, которые родились под огненным знаком — Овна, Льва, Стрельца, — больше напористости и умения отстаивать свою точку зрения. А водные знаки — Рак, Скорпион, Рыбы — проявляют творческий подход к работе. Это может быть полезно в схемах, связанных с оптимизациями. Еще я обращаю внимание на наличие чувства юмора у кандидата. Этот признак характеризует уровень интеллекта.

ТАТЬЯНА НОВОСЕЛЬЦЕВА, директор по персоналу «УЭС-ИНВЕСТ», Группа компаний ЯВА

**«Главбух должен быть веселым, находчивым,  
а главное — отходчивым»**

Основной вопрос для главного бухгалтера — знает ли он, какой сейчас в России НДС. Думаете, слишком просто? Нет. К моему глубокому сожалению, огромное количество специалистов не могут ответить на элементарные математические вопросы. Люди не знают, как посчитать долю в процентах. Только один из шести кандидатов может сложить  $2/3$  и  $1/2$ . Поэтому на каждом собеседовании я проверяю в первую очередь общую математическую подготовку. Еще главбух должен быть веселым, находчивым, а главное — отходчивым. Чтобы это проверить, можно поставить человека в стрессовую ситуацию и посмотреть, как он себя поведет. Один из верных методов — собеседование с тремя представителями компании, это серьезная психологическая нагрузка.

АЛЕКСЕЙ ФЕДОРОВ, управляющий партнер ГК «220 Вольт»



**«На собеседовании стараюсь выяснить,  
сработается ли будущий главбух с директором»**

При выборе кандидата намного важнее профессиональные качества и подтверждающие это рекомендации и сертификаты, чем внешний вид соискателя. Но, конечно, обращаю внимание на аккуратный внешний вид, так как это может говорить и об аккуратности в делах. Всегда на собеседовании стараюсь выяснить, сработается ли будущий главбух с директором или со своим непосредственным руководителем, разделяют ли они схожие ценности.

АЙГЮН КУРБАНОВА, начальник подгруппы — руководитель направления корпоративного актива — председатель корактива «Московского аэропорта Домодедово» (DME)

